

Háaleitisskóli



Jafnréttisáætlun

Framkvæmdaáætlun

2018 – 2019

Ábyrgð - Samvinna - Tillitssemi

Framkvæmdaáætlun – Jafnréttisáætlun Háaleitisskóla 2018-2019

Tímasetning	Markmið	Aðgerð	Ábyrgð	Lokið
September 2018	Hefja umræðu um starf á skólaárinu	Fundur hjá jafnréttisteymi og skólastjórnendum	Skólastjóri	Nóvember 2018
Nóvember 2018	Jafnréttisáætlun skólans kynnt fyrir starfsfólki. Kennarar gera áætlun um hvernig þeir ætla að framfylgja henni yfir skólaárið	Kynning og umræður. Hugmyndir kennara teknar saman og kynntar síðar. Gerð grein fyrir því í bekkjar- og skólanámskrá	Jafnréttisnefnd skólans og skólastjórnendur	Nóvember 2018
Október 2018	Starfsfólki kynnt 22.gr jafnréttislaga um kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og um kynferðislega áreitni.	Starfsmannafundur	Skólastjórnendur Trúnaðarmenn starfsfólks.	Október 2018
Október 2018	23. grein jafnréttislaga um menntun og skólastarf höfð til hliðsjónar við skipulagningu skólastarfsins. Nemendum kynnt 23.gr jafnréttislaga um menntun og skólastarf.	Við skipulagningu skólastarfsins, í kennslustundum og með fyrirlestrum og fræðslu.	Skólastjórn, umsjónarkennarar námsráðgjafi og hjúkrunarfræðingur	Október 2018
Nóvember 2018	Tryggja að jafnréttisáætlun skólans verði aðgengileg fyrir þá sem eiga að vinna eftir henni	Jafnréttisáætlun og framkvæmdaáætlun hennar birt á heimasíðu skólans, í starfsmanna-	Jafnréttisnefnd og skólastjórnendur	Nóvember 2018

		handbók og í skólanámskrá		
Febrúar /apríl 2019	Að kanna meðal starfsfólks upplifun þess varðandi einelti og kynbundna áreitni	Í starfsmanna-samtölum og starfsmanna-könnun Skólapúlsins	Skólastjórnendur Trúnaðarmenn starfsfólks	Apríl 2019
Febrúar/maí 2019	Starfsfólki standi til boða fræðsla um jafnréttismál	Á starfsmanna-fundi	Jafnréttisteymi Trúnaðarmenn starfsfólks Skólastjórnendurj	Feb/maí 2019
Skólaárið	Í starfs-auglýsingum frá skólanum verði karlar jafnt sem konur hvattir til að sækja um stöður við skólann. Tryggja að allt starfsfólk hafi sömu möguleika til endurmenntunar, símenntunar og starfsþjálfunar. Einnig að allt starfsfólk hafi sömu möguleika á því að að sækja námskeið sem aukið gætu hæfni þess í starfi eða undirbúið það fyrir önnur störf.	Til að jafna hlutfall kynjanna innan skólans og tryggja jafnrétti starfsfólks hvað varðar endur- og símenntun, starfsþjálfun, hæfni og undirbúning þess fyrir öll störf.	Skólastjóri	Skólaárið
Skólaárið	Starfsfólki skal gert kleift að samræma starfsskyldur sínar og ábyrgð gangvart fjölskyldu. Leitast skal við að auka sveigjanleika í skipulagningu á vinnu og	Við skipulagningu skólastarfsins bæði í upphafi og einnig meðan á skólaárinu stendur.	Skólastjórnendur Jafnréttisteymi	Skólaárið

	vinnutíma þannig að tekið sé tillit til fjölskyldu- aðstæðna starfsfólks svo sem fæðingar- og foreldraorlof eða leyfi af óviðráðanlegum fjölskyldu- ástæðum, einnig verði tillit tekið til þarfa vinnustaðarins.			
Mai/júní 2019	Gerð verði samantekt á kynjahlutfalli starfsfólks skólans eftir starfsheitum	Tölulegar upplýsingar	Skólastjórnendur Jafnréttisteymi	Mai/júní 2019
September 2019	Kanna hvort kynjamun sé að finna í þátttöku foreldra á haustkynninga- fundum	Fylgjast með skv. Jafnréttis- áætlun skólans	Jafnréttisteymi	September 2019
Okt 2018 Jan/Des 2019	Að kanna hvort kynjamun sé að finna í þátttöku foreldra í viðtölum	Fylgjast með skv. Jafnréttis- áætlun skólans. Halda utan um tölulegar upplýsingar	Jafnréttisteymi	Mai 2019
Október 2019	Athugun gerð á launum starfsmanna, að ekki sé um óútskýrðan launamun að ræða milli kynja	Gerð verður athugun á launum starfsmanna með áherslu á jafnan rétt kynjanna	Skólastjórnendur Jafnréttisteymi	Október2019
September -2019	Endurskoðun jafnréttis- áætlunar	Jafnréttis- áætlun skólans metin og endurskoðuð	Skólastjórnendur Jafnréttisteymi	Nóvember 2019